

БР. 1553
18.07. 2014

На основу чл. 24 Статута Дома здравља Тутин, Управни одбор Дома здравља Тутин дана 18.07.2014. године, донео је

ПРАВИЛНИК О СПРОВОЂЕЊУ КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ У ДОМУ ЗДРАВЉА ТУТИН

Члан 1.

Овим правилником утврђују се врста, програми, начин, поступак и план рада континуиране медицинске едукације, као и друга питања од значаја за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике Дома здравља Тутин.

Члан 2.

Здравствени радници Дома здравља Тутин имају право и дужност да у току рада стално прате развој медицинске, фармацеутске науке, као и других одговарајућих наука и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свога рада.

Члан 3.

Континуирана едукација подразумева учешће на стручним и научним скуповима, учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Члан 4.

Здравствени радници Дома здравља Тутин могу се стручно усавршавати кроз различите врсте континуиране едукације и то: учешћем на конгресима, симпозијумима и другим облицима стручних састанака, учешћем на курсевима, семинарима, објављивањем чланака у стручним и научним часописима или публикацијама и решавањем тестова у писменој или електронској форми.

Члан 5.

За обнављање лиценце потребно је у периоду важења лиценце да здравствени радник у поступку континуиране едукације стекне 168 бодова и то сваке календарске године по 24 бода. Најмање 50% бодова треба да буде из области за коју је здравственом раднику издата лиценца, а осталих 50% бодова може бити и из других области које се односе на делатност коју здравствени радник обавља. Једна половина годишње укупне суме бодова (12 бодова) добија се у оквиру програма континуиране едукације који се спроводе у Дома здравља Тутин – интерна едукација.

Једна половина годишње укупне суме бодова (12 бодова) добија се кроз учешће на екстерним програмима континуиране едукације – екстерна едукација.

Члан 6.

Одговорно лице за организацију и спровођење континуиране медицинске едукације у Дома здравља Тутин је директор Дома здравља Тутин . Своја овлашћења може да пренесе помоћнику директора за задуженим за континуирану медицинску едукацију .

Члан 7.

Дома здравља Тутин је у обавези да за своје здравствене раднике организује интерну едукацију. Начелници и главне сестре служби достављају предлоге едукације за своју службу до 25. у месецу помоћнику директора за задуженим за континуирану медицинску едукацију, који уз мишљење стручног савета организује акредитацију програма, као и спровођење већ акредитованих програма у оквиру интерне едукације.

Члан 8.

Утврђује се котизација у максималном од износу 500 дин по боду која се уплаћује на жиро рачун Дома здравља Тутин бр. 840-372661-70 са позивом на број ЕД-900, која се односи на здравствене раднике других здравствених установа.

Члан 9.

Екстерна едукација спроводи се по одлуци директора Дома здравља Тутин, на предлог помоћника директора за задуженог за континуирану медицинску едукацију.

Члан 10.

Представници фармацеутских кућа не могу директно да финансирају екстерну едукацију здравствених радника, већ су у обавези да све донације за едукацију здравствених радника реализују преко Дома здравља Тутин.

Члан 11.

Екстерном едукацијом сматрају се и стручни скупови у организацији СЛД – а и Савеза здравствених радника. Координацију активности са овим струковним организацијама обавља помоћник директора за континуирану медицинску едукацију и о томе обавештава стручни колегијум и директора.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,
др вет. Рамо Арслановић



ОБЈАВЉЕНО НА ОБЛАСНОЈ
ТАБЛИ 31.07.2017. год.
J. Arslanović