

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ДОМ ЗДРАВЉА - ТУТИН

БР. 769

20.04 20 23 год.

ТУТИН

На основу члана 119. став.1. тачка 2) Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС”, број 25/2019), Управни одбор Дома здравља Тутин, на шестој седници одржаној дана 20.04.2023 године, донео је:

О Д Л У К У

Усваја се Правилник о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Дому здравља - Тутин.

Правилник о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Дому здравља - Тутин ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља - Тутин, примењује се почев од исплате накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада за месец мај 2023 године, а истим даном престаје да важи Правилник о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Дому здравља Тутин број 1461 од 30.09.2021.године.



В.Д.Председника Управног одбора,
Рефик Садиковић, дипл.правник

Р. Садиковић

ПРАВИЛНИК ОБЈАВЉЕНИ НА ОБЛАСНОЈ
ТАБЛИ ДОМА ЗДРАВЉА - ТУТИН
ДАН 20.04.2023.ГОД

J. R. ...

БР. 769
20.04 2023 год.
ТУТИН

На основу чл.119. ст.1. тач.2) Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 25/19), чл.118. ст.1. тач.1) Закона о раду („Службени гласник РС“, број 26/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-Одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење (у даљем тексту : Закон)), чл.102. ст.1. тач.1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 96/19, 58/20 и 135/22 (у даљем тексту: Посебни колективни уговор)) и чл.108. ст.1. тач.1) Правилника о раду Дома здравља Тутин (бр.1283/15,47/16 и 2443/16), Управни одбор Дома здравља Тутин на шестој седници одржаној дана 20.04.2023.године, донео је:

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА - ТУТИН

Члан 1.

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у складу са Законом, Посебним колективним уговором, Правилником о раду Дома здравља - Тутин и овим правилником.

Право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада припада запосленима на неодређено и одређено време.

Члан 2.

За запослене који се определе за накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у новчаном износу, накнада трошкова припада за дане када су долазили на рад.

Право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада не може остварити запослени коме је одлуком послодавца обезбеђено службено возило или омогућено коришћење сопственог возила у службене сврхе, као ни уколико постоји организован превоз запослених од стране послодавца, којим се омогућава благовремен долазак на рад и одлазак са рада.

Запосленом који је долазио на рад више од половине радних дана у месецу, припада право на пун износ месечне претплатне карте.

Запосленом који је у току месеца долазио половину или мање од половине радних дана, припада право на пун износ полумесечне претплатне карте.

Члан 3.

Запослени се одмах након ступања на рад, писаним путем изјашњава да ли ће накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада остварити у новчаном износу или путем купљене месечне аутобуске карте и под материјалном и кривичном одговорношћу потписује изјаву да су наведени подаци у изјави истинити.

Уколико се укаже потреба за променом начина накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада, запослени је дужан да о томе обавести послодавца писаним путем и без одлагања.

Члан 4.

Запослени остварује право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, уколико користи јавни саобраћај који покрива седиште општине и општинска насеља, у висини цене месечне карте, по ценама које утврђује надлежни орган овлашћеног превозника.

Запослени који од места становања до места рада користи јавни међуградски саобраћај, има право на накнада трошкова за долазак и одлазак са рада од места становања до места рада у висини цене месечне карте, по ценама које утврђује надлежни орган овлашћеног превозника.

Ако у месту становања запосленог не постоји јавни градски превоз, за накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада запосленог, за сличну најближу релацију узима се најближа међуградска релација за висину цене месечне карте, по ценама које утврђује надлежни орган овлашћеног превозника.

Члан 5.

Уколико запослени за долазак и одлазак са рада користи две или више линија припада му аутобуска карта која важи за све линије, а уколико накнаду добија у готовини, припада му накнада за линију која је повољнија за запосленог.

Члан 6.

Дом здравља Тутин је у обавези да, запосленом који се определио да накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, прима у готовом новцу, исту уплати на рачун запосленог до петог у месецу за претходни месец.

Члан 7.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не утиче на увећање трошкова из члана 1. став 1. овог правилника које је Дом здравља Тутин дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности директора Дома здравља Тутин.

Члан 8.

Дом здравља саставља списак запослених којима ће се обезбедити месечне аутобуске карте за следећи месец, као и списак запослених којима се накнада трошкова за долазак и одлазак са рада исплаћује у новчаном износу са тачно утврђеним и обрачунатим бројем превоза за претходни месец, потписан од стране директора.

Члан 9.

Спискови са потребном документацијом достављају се РФЗО-у, Филијали у Новом Пазару, на њихов захтев.

Члан 10.

За тачност података из спискова наведених у члану 8. овог правилника одговоран је директор Дома здравља - Тутин.

Директор установе извршиће проверу података битних за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у случају сумње у њихову тачност и покренуће дисциплински поступак против запосленог који је свесно дао нетачне податке у циљу остваривања права на накнада трошкова за долазак и одлазак са рада.

Проверу тачности података из чл. 8. и 9. овог правилника врши Филијала РФЗО-а у Новом Пазару.

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља - Тутин, примењује се почев од исплате накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада за месец мај 2023 године, а истим даном престаје да важи Правилник о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Дому здравља Тутин број 1461 од 30.09.2021.године.



В.Д.Председника Управног одбора,
Рефик Садиковић, дипл.правник

Refik Sadiković

ПРАВИЛНИК ОБЈАВЉЕН НА ОБЛАСНОЈ
ТАБЛИ ДОМА ЗДРАВЉА ТУТИН,
ДАТА 20.04.2023.ГОД.

J. Komtarski