

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ДОМ ЗДРАВЉА - ТУТИН

БР. 1809  
25.11 2022 год  
ТУТИН

На основу члана 119. став.1. тачка 2) Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/2019), Управни одбор Дома здравља Тутин, на трећој седници одржаној дана 25.11.2022. године, донео је

### О Д Л У К У

Усваја се Правилник о начину стицања и расподела сопствених прихода Дома здравља Тутин.

Правилник о начину стицања и расподела сопствених прихода Дома здравља Тутин ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља Тутин.



В.Д.Председника Управног одбора,  
Рефик Садиковић, дипл.правник

Рефик Садиковић

На основу чл.119. ст.1. тач.2) Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС”, бр. 25/19), чл. 12. ст. 1. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл.гласник РС“ бр.34/01, 62/06-др.закон, 63/06-испр.др.закон, 116/08- др.закон, 92/11-др.закон, 99/11- др.закон, 10/13, 55/13, 99/14 и 21/16-др.закон), чл. 47 Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 93/12,), чл. 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС“,бр.96/19 и 58/20- Анекс I) и чл. 99. Правилника о раду Дома здравља Тутин (бр.1283/15,47/16 и 2443/16) Управни одбор Дома здравља Тутин на трећој седници одржаној дана 25.11.2022.године, донео је:

## **ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА ДОМА ЗДРАВЉА ТУТИН**

### **1.ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Овим правилником се уређује начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља Тутин (у даљем тексту : Дом здравља) остварује, а који нису јавни приходи у складу са одредбама закона којим се уређује Закон о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

#### Члан 2.

Дом здравља остварује приходе који нису јавни приходи (сопствени приходи) на основу обављања делатности у складу са законом о здравственој заштити, Законом о здравственом осигурању и другим законским и подзаконским прописима.

### **2.НАЧИН СТИЦАЊА СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА**

#### Члан 3.

Дом здравља остварује приходе који нису јавни приходи у складу са Законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи, и то:

- 1.приходи од пружања здравствених и др. услуга, које нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем по ценовнику Управног одбора Дома здравља,
- 2.приходи од пружених здравствених услуга које се пружају неосигураним лицима, које се пружају на „лични захтев”, које нису медицински индиковане, и сл.,
- 3.приходи остварени из поклона, донација и спонзорства ако нису дати са прецизно одређеном наменом,
- 4.приходи остварени од добијених судских спорова,
- 5.приходи остварени од продаје лекова са листе негативних лекова и нелека у апотеци Дома здравља,
- 6.остали приходи.

Приходи остварени на начин из претходног става имају третман прихода који нису јавни приходи Дома здравља о којима се води евиденција на посебном подручју сопствених прихода.

#### Члан 4.

Сопствени приходи из члана 3. овог правилника се остварују на основу важећег ценовника здравствених и др. услуга, које се не могу остварити на терет обавезног здравственог осигурања, захтева лица (лични захтев) да му се пружи услуга, закључивањем уговора о поклону, донацији или спонзорству, на основу правноснажне и извршне пресуде надлежног суда, односно правноснажног и извршног решења о извршењу и сл.

Уплате сопствених прихода Дома здравља врше се на посебном подрачуну број 840-372667-52 који се води код Управе за трезор.

### 3. НАЧИН РАСПОДЕЛЕ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

#### Члан 5.

Сопствене приходе Дом здравља користи у складу са важећим Финансијским планом Дома здравља за финансирање позиција из уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове/расходе који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања.

Сопствени приходи се користе за:

- расходе за запослене који се не финансирају из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средстава оснивача (плате, осигурање, накнада за долазак и одлазак са рада, отпремнине, помоћи, награде запосленима и остали посебни расходи),
- разне трошкове едукација, школарина и стручног усавршавања за која средства не обезбеђује Републички фонд за здравствено осигурање,
- увећање плата запослених сходно Закона о платама у државним органима и јавним службама, због изузетног доприноса у раду, који ће се посебно утврђивати у складу са овим Правилником,
  - услуге комуникације (мобилни телефонија),
  - набавку медицинске и немедицинске опреме, возила, немедицинске опреме и осталог материјала, инвестиционо одржавање, поправке и сервисирање опреме, за која средства не обезбеђује оснивач и Републички фонд за здравствено осигурање,
  - накнаде члановима Управног одбора и Надзорног одбора Дома здравља,
  - накнаде представницима репрезентативних синдиката у Републици Србији и код Дома здравља,
    - комуналне услуге,
    - казне, накнаде штете и камате, које су настале кривицом запослених у Дому здравља,
    - енергентске услуге,
    - трошкове објављивања тендера и огласа,
    - трошкове репрезентацију и службених путовања,
    - трошкове материјала (административни материјал, материјал за усавршавање и образовање запослених, медицински и лабораторијски материјал, материјал за одржавање хигијене и угоститељство, материјал за посебне намене- технички материјал, алати и сл.),
    - трошкове осигурања,
    - трошкове закупа имовине и опреме,
    - разна давања преко неопорезиваних износа,
    - хуманитарне помоћи,
    - стручне и остале опште услуге (уговор о делу, уговор о привременим и повременим пословима, процена здравствене способности),
    - провизије и таксе (судске и друге које се плаћају са подрачуна сопствених прихода),
    - правно заступање,

- плаћање чланарине Комори здравствених установа,
- плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит
- и остале трошкове у складу са Законом о буџетском систему.

#### Члан 6.

Расходи за стручне услуге обухватају расходе које здравствена установа има на основу допунског рада са лицима која су радно ангажована у Дому здравља по основу уговора о допунском раду, уговора о привременим и повременим пословима, уговора о делу, уговора о пословно-техничкој сарадњи и сл.

Расходи за нефинансијску имовину обухватају расходе које се односе на основна средства здравствене установе.

У остали трошак Дома здравља спадају сви остали расходи који се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања.

### 4. УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

#### Члан 7.

Из сопствених прихода које Дома здравља остварује, средствима у јавној својини, пружањем услуга, у складу са чланом 12. став 2. Закона о платама у државном органима и јавним службама, основна плата запослених, може се увећати до 30% по запосленом, а на основу оцене процента учешћа трошка рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Из сопствених прихода које оствари Дом здравља, основна плата запослених, може се увећати по основу доприноса пословном успеху Дома здравља, односно по основу радног учинка, тамо где је рад мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Директор Дом здравља на основу података стручних служби је у обавези да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из става 1. овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате.

#### Члан 8.

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада:

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасности у раду, степена ангажовања запосленог у пуном радном времену и испуњених норматива и утврђених стандарда, као и процента пружених услуга преко прописаних норматива, за пружене здравствене и нездравствене услуге, а које се обављају у интересу и за рачун пружених здравствених услуга;
- поштовање радне дисциплине и примереног понашања у складу са етиком и кодексом понашања, као и законским и подзаконским прописима;
- посебно исказана брига према пацијентима;
- посебно исказана брига и однос према имовини Дом здравља,
- посебно исказана склоност ка тимском раду, као и колегијалан и изузетно коректан однос према осталим запосленим радницима;
- посебно исказане амбиције и жеље за стручним усавршавањем, којим се за Дом здравља стварају могућности за увећање прихода и остваривање бољих резултата и квалитета рада;

- додатно оптерећење запосленог, који због недостатка потребног кадра за посао који обавља (мањи број извршилаца од утврђених норматива), обавља послове у већем обиму од норматива и стандарда који су предвиђени по једном извршиоцу, а уколико не постоје утврђени нормативи и стандарди за послове који се обављају, исти се утврђују у односу на кадрове истог профила код других домова здравља, који су по величини слични Дому здравља, односно нормативе и стандарде може утврдити и Дом здравља од стране стручног кадра за одређену врсту послова;

- ажурност и педантност приликом обављања послова;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећаног обима послова у Дому здравља;
- обављање додатних послова запосленог који не спадају у његову основну делатност/опис послова/занимање.

#### Члан 9.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу у складу са чланом 8. овог правилника,

На предлог начелника или шефа службе, директор Дома здравља доноси решење којим утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период, уз образложење писано на основу поднетог предлога непосредног руководиоца организационе јединице Дома здравља у којој запослени ради.

Предлог за помоћнике директора и руководиоце организационих јединица даје директор Дома здравља.

На образложен предлог Надзорног одбора Дома здравља, Управни одбор Дома здравља доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате као и временски период за директора Дома здравља.

### 5. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 10.

За све што није регулисано овим правилником примењују се одговарајуће одредбе закона.

#### Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља.



Председник Управног одбора,  
Рефик Садиковић, дипл. правник

*Refik Sadiković*