

1378

21. 06. 2016.

P R A V I L N I K
O BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU

Na osnovu cl.3. i 14. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu ("Službeni glasnik RS",br.101/05 i 91/15) ,Upravni odbor- Doma zdravlja- Tutin.ul. Bogoljuba Cukica 12 (u daljem tekstu: poslodavac), d o n o s i

P R A V I L N I K **0 BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJU NA RADU**

1. OPSTE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenih u vezi bezbednosti i zdravlja na radu. mere kojima se osigurava bezbednost i zdravlje zaposlenih. kao i druga pitanja vezana za bezbednost i zdravlje na radu u Domu zdravlja Tutin.ul.Bogoljuba Cukica 12.

Pravo na bezbednost i zdravlje na radu imaju:

- Zaposleni,
- učenici i studenti kada se nalaze na obaveznom proizvodnom radu. profesionalnoj praksi ili praktičnoj nastavi,
- lica koja se nalaze na stručnom osposobljavanju, prekvalifikaciji ili dokvalifikaciji,
- lica na profesionalnim, dobrovoljnim i javnim radovima,
- lica koja se zateknu u radnoj okolini radi obavljanja odredjenih poslova, ako je o njihovom prisustvu upoznat poslodavac.

Član 2.

Poslodavac ima opste i posebne obaveze za sprovođenje mera bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslodavac je dužan da preduzme preventivne mere radi sprečavanja i otklanjanja rizika od povredjivanja i oštećenja zdravlja zaposlenih.

Član 3.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad, kao posebna prava u slučaju da mu preti neposredna opasnost po život i zdravlje.

Član 4.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu organizuje i sprovodi poslodavac. U obavljanju poslova bezbednosti i zdravlja zaposlenih, pored lica za bezbednost i zdravlje na radu, moze da angazuje službu medicine rada.

Član 5.

Zaposleni sa zdravstvenim smetnjama, utvrdjenim od strane zdravstvenog organa, ne moze da obavlja poslove koji bi izazvali pogoršanje njegovog zdravstvenog stanja ili posledice opasne po njegovu okolinu.

Član 6.

Na poslove na kojima postoji povećana opasnost od povredjivanja, profesionalnih ili drugih oboljenja moze da radi samo zaposleni koji, pored posebnih uslova utvrdjenih aktom o sistematizaciji, ispunjava uslove za rad u pogledu zdravstvenog stanja, psihofizičkih sposobnosti i doba života.

Član 7.

Zaposleni mlađji od 18. godina života ne mogu da rade na poslovima koji bi, na osnovu nalaza nadležnog zdravstvenog organa, mogli štetno i sa povećanim rizikom da utiču na njegovo zdravlje i život s obzirom na njegove psihofizičke sposobnosti.

Član 8.

Zaposlena žena za vreme trudnoće ne može da radi na poslovima koji su, po nalogu nadležnog zdravstvenog organa, štetni za njeno zdravlje, a naročito na poslovima koji zahtevaju podizanje tereta ili na kojima postoji štetno zračenje ili izloženost ekstremnim temperaturama i vibracijama.

Član 9.

Zaposlenom invalidu rada poslodavac je dužan da obezbedi obavljanje poslova prema preostaloj radnoj sposobnosti.

II PREVENTIVNE MERE

Član 10.

Preventivne mere u ostvarivanju bezbednosti i zdravlja na radu, poslodavac će obezbediti primenom savremenih tehničkih, ergonomskih, zdravstvenih, obrazovnih socijalnih, organizacionih i drugih mera i sredstava, a sve u cilju otklanjanje rizika od povredjivanja i oštećenja zdravlja zaposlenih ili njihovog svodjenja na najmanju meru.

Član 11.

Preventivne mere se preduzimaju u skladu sa odredbama cl.7. Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu u postupku, i to:

1) projektovanja, izgradnje, koriscenja i održavanja objekata namenjenih za radne i pomoćne prostorije, kao i objekata namenjenih za rad na otvorenom prostoru u cilju bezbednosg odvijanja procesa rada;

2) projektovanja, izgradnje, koriscenja i održavanja tehnoloških procesa rada sa svom pripadajućom opremom za rad u cilju bezbednog rada zaposlenih i uskladjivanja hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklimе i osvetljenja na radnim mestima i u radnim i pomoćnim prostorijama sa propisanim merama i normativima za delatnost koja se obavlja na tim radnim mestima i u tim radnim prostorijama;

3) projektovanja, izrade, koriscenja i održavanja opreme za rad, konstrukcija i objekata za kolektivnu bezbednost i zdravlje na radu pomoćnih konstrukcija i objekata i drugih sredstava koja se koriste u procesu rada ili koja su na bilo koji način povezana sa procesom rada, tako da se u toku njihove upotrebe sprečava povredjivanje ili oštećenje zdravlja zaposlenih;

4) proizvodnje, pakovanja, prevoza, skladištenja, upotrebe i uništavanja opasnih materija, na način i po propisima i pravilima kojima se otklanjaju mogućnosti povredjivanja ili oštećenja zdravlja zaposlenih;

5) projektovanja, proizvodnje i koriscenja sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, čijom se upotrebom otklanjaju rizici ili opasnosti koji nisu mogli da budu otklonjeni primenom odgovarajućih preventivnih mera;

6) obrazovanja, vaspitanja i osposobljavanja u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Preventivne mere se preduzimaju u skladu sa postupkom koji propisuje ministar nadležan za rad.

Član 12.

Preventivne mere obezbeđuje poslodavac radi:

- izbegavanja rizika;
- procene rizika koji se ne mogu izbeći na radnom mestu;
- otklanjanje rizika na njihovom izvoru primenom savremenih tehničkih rešenja;
- prilagođavanje rada i radnog mesta zaposlenom,
- zamena opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim;
- davanja prednosti kolektivnim nad pojedinačnim merama bezbednosti i zdravlja na radu;
- odgovarajućeg osposobljavanja zaposlenih za bezbedan i zdrav rad i izdavanje uputstva za rad na siguran način;
- prilagođavanja tehničkom napretku;
- razvijanja koherentne celokupne političke prevencije.

111. OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

1. OPŠTE OBAVEZE

Član 13.

Poslodavac je dužan da obezbedi zaposlenom rad na radnom mestu i u radnoj okolini u kojima su sprovedene mere bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 14.

Poslodavac je dužan da obezbedi preventivne mere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih.

Preventivne mere poslodavac obezbeđuje pre početka rada zaposlenog, u toku rada, kao i kod svake izmene tehnološkog postupka.

Preventivnim merama poslodavac treba da obezbedi najveću moguću bezbednost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da u pismenom obliku donese akt o proceni rizika za sva radna mesta.

Akt o proceni rizika poslodavac obavezno donosi u slučaju pojave svake nove opasnosti.

Član 16.

Poslodavac je dužan da aktom o proceni rizika, a na osnovu ocene medicine rada, odredi posebne zdravstvene uslove koje moraju ispunjavati zaposleni za obavljanje određenih poslova.

Član 17.

Poslodavac je dužan da angazuje pravno lice sa licencom radi sprovođenja preventivnih i periodičnih pregleda i provere opreme za rad, kao i preventivnih i periodičnih ispitivanja uslova radne okoline.

Član 18.

Poslodavac je dužan da aktom u pismenoj formi odredi lice za bezbednost zdravlje na radu.

Poslodavac ima obavezu da osposobi odgovarajući broj zaposlenih za pružanje prve pomoći, spašavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti.

Član 19.

Poslodavac svakom zaposlenom mora da obezbedi koriscenje sredstava i oprema za ličnu zaštitu na radu.

Član 20.

Poslodavac mora da obezbedi održavanje sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju.

Član 21.

Poslodavac mora da osposobljava zaposlene za bezbedan i zdrav rad.

Poslodavac mora da obavestava zaposlene i njihovog predstavnika o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad kao i opasnostima od povreda i oštećenja zdravlja koja nastaju njihovim uvođenjem, odnosno da u takvim slučajevima donese odgovarajuća uputstva za bezbedan rad.

Član 22.

Poslodavac mora da zaustavi svaku vrstu rada koji predstavlja neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenih.

2. Posebne obaveze

Član 23.

Poslodavac je dužan da najmanje osam dana pre početka rada, nadležnu inspekciju rada izvesti o:

- 1) početku svoga rada;
- 2) radu odvojene jedinice;
- 3) svakoj promeni tehnološkog postupka, ukoliko se tim promenama menjaju uslovi rada.

Član 24.

Kad dva ili vise poslodavaca u obavljanju poslova dele radni prostor, dužni su da saradjuju u primeni propisanih mera za bezbednost i zdravlje na radu.

Sporazumom se odredjuje lice za koordinaciju sprovođenja zajedničkih mera kojima se obavezduje bezbednost i zdravlje svih zaposlenih.

Član 25.

Poslodavac je dužan da preduzme mere za sprečavanje, pristupa u krug objekta licima i sredstvima saobraćaja koja nemaju osnova da se nalaze u njima.

Član 26.

Poslodavac koji za obavljanje svojih poslova angazuje zaposlene kod drugog poslodavca dužan je da za te zaposlene obezbedi propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa Zakonom.

Član 27.

Poslodavac je dužan da pri svakoj promeni tehnološkog procesa sredstva za rad prilagodi tom tehnološkom procesu pre početka rada.

Član 28.

Poslodavac je dužan da zaposlenima da na upotrebu sredstva za rad, odnosno sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu na kojima su primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu i da obezbedi kontrolu njihove upotrebe u skladu sa namenom.

Član 29.

Poslodavac može zaposlenima dati na upotrebu opremu za rad, sredstvo i opremu za ličnu zaštitu na radu ili opasne materije samo u skladu sa odredbama čl.24 Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu..

Član 30.

Kada zbog uvođenja nove tehnologije nisu propisane mere bezbednosti i zdravlja na radu, poslodavac, do donošenja odgovarajućih propisa, primenjuje opšte priznate mere kojima se osigurava bezbednost i zdravlje na radu.

Član 31.

Ako aktom za procenu rizika utvrdi nedostatke u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu za čije su otklanjanje potrebna veća investiciona ulaganja, a život i zdravlje zaposlenog nisu teže ugroženi, poslodavac je dužan da sačini poseban program o postupnom otklanjanju nedostataka i utvrdi rokove za realizaciju programa.

IV. OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH

Član 32.

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad.

Osposobljavanje se vrši kod zasnivanja radnog odnosa, premestaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava rada. kao i kod promene procesa rada.

Član 33.

Osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad treba da bude prilagodjeno specifičnostima njegovog radnog mesta.

Poslodavac je dužan da zaposlenog u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga određuje i o konkretnim merama za bezbednost i zdravlje na radu u skladu sa aktom o proceni rizika.

Osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad poslodavac obezbedjuje u toku radnog vremena, a troškovi osposobljavanja ne mogu biti na teret zaposlenog.

Član 34.

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad poslodavac obavlja teorijski i praktično u skladu sa programom osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad, koji donosi poslodavac.

Provera teorijske i praktične osposobljenosti zaposlenog za bezbedan i zdrav rad obavlja se na radnom mestu.

Periodične provere osposobljenosti za bezbedan i zdrav rad zaposlenog koji radi na radnom mestu sa povećanim rizikom vrši se najkasnije u roku od jedne godine od dana prethodne provere, a na ostalim radnim mestima najkasnije u roku od četiri godine od dana prethodne provere.

Osposobljavanje za bezbedan i zdrav rad obavlja se na jeziku koji zaposleni razume i prilagođava se mogućnostima i sposobnostima osoba sa invaliditetom.

Član 35.

Kada tehnološki proces zahteva dodatno osposobljavanje zaposlenog za bezbedan i zdrav rad, poslodavac je dužan da ga putem obaveštenja, uputstva ili instrukcije o tome obavesti u pismenoj formi. U hitnim slučajevima obaveštenja, uputstva ili instrukcije mogu se davati u usmenoj formi.

Član 36.

Poslodavac je posebno dužan da obezbedi da zaposlena žena za vreme trudnoće, zaposleni mlađji od 18 godina života i zaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću budu u pismenoj formi obavesteni o rezultatima procene rizika na radnom mestu i o merama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 37.

Ako poslodavac odredi zaposlenog da istovremeno obavlja poslove dva ili više radnih mesta, dužan je zaposlenog da osposobi za bezbedan i zdrav rad na svakom od radnih mesta.

Član 38.

Poslodavac kod koga na osnovu ugovora, sporazuma ili po bilo kom drugom osnovu, obavljaju rad zaposleni drugog poslodavca, dužan je da te zaposlene osposobi za bezbedan i zdrav rad u skladu sa Zakonom.

Član 39.

Poslodavac je dužan da svako lice koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj okolini, upozori na opasna mesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, odnosno na mere bezbednosti koje mora da primeni i da ga usmeri na bezbedne zone za kretanje.

Poslodavac je dužan da vidno obeleži i istakne oznake za bezbednost i zdravlje radi obavestavanja i informisanja zaposlenih o rizicima u tehnološkom procesu, pravcima kretanja i dozvoljenim mestima zadržavanja kao i o merama za sprečavanje ili otklanjanje rizika.

Poslodavac je dužan da obezbedi da pristup radnom mestu u radnoj okolini, na kome pretila neposredna opasnost od povredjivanja ili zdravstvenih oštećenja (trovanja, gusenja i si.), imaju samo lica koja su osposobljena za bezbedan i zdrav rad koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mestu i koja su snabdevena odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu na radu.

V. PRAVA I OBAVEZE ZAPOSLENIH

Član 40.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se pre početka rada upozna sa merama bezbednosti i zdravlja na radu na poslovima ili na radnom mestu na koje je odredjen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovedjenje.

Zaposleni ima pravo:

1) da poslodavcu daje predloge, primedbe i obavestjenja o pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu:

2) da kontrolise svoje zdravlje prema rizicima radnog mesta, u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti.

Zaposleni koji radi na radnom mestu sa povećanim rizikom ima pravo i obavezu da obavi lekarski pregled na koji ga upućuje poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi na radnom mestu sa povećanim rizikom, na osnovu izvestaja službe medicine rada, kojim se utvrđuje daje zdravstveno sposoban za rad na tom radnom mestu.

Član 41.

Zaposleni ima pravo da odbije da radi:

1) ako mu prethodi neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nisu sprovedene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radnom mestu na koje je odredjen sve dok se te mere ne obezbede;

2) ako mu poslodavac nije obezbedio propisani lekarski pregled ili ako se na lekarskom pregledu utvrdi da ne ispunjava propisane zdravstvene uslove za rad na radnom mestu sa povećanim rizikom:

3) ako u toku osposobljavanja za bezbedan i zdrav rad nije upoznat sa svim vrstama rizika i merama za njihovo otklanjanje na poslovima ili na radnom mestu na koje ga je poslodavac odredio;

4) duže od punog radnog vremena, odnosno noću ako bi, prema oceni službe medicine rada takav rad mogao da pogorša njegovo zdravstveno stanje;

5) na sredstvu za rad na kojem nisu primenjene propisane mere za bezbednost i zdravlje na radu.

U slučajevima iz stava 1. ovog člana, zaposleni može pismenim zahtevom da se obrati poslodavcu radi preduzimanja mera koje, po mišljenju zaposlenog, nisu sprovedene.

Ako poslodavac ne postupi po zahtevu iz stava 2. ovog člana u roku od osam dana od dana prijema zahteva zaposleni ima pravo da podnese zahtev za zaštitu prava inspekciji rada.

Kada zaposleni odbije da radi u slučajevima iz stava 1. ovog člana, a poslodavac smatra da zahtev nije opravdan, poslodavac je dužan odmah da obavesti inspekciju rada.

Član 42.

Kada mu prethodi neposredna opasnost po život ili zdravlje, zaposleni ima pravo da preduzme odgovarajuće mere. u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja mu stoje na raspolaganju i da napusti radno mesto odnosno radnu okolinu.

U slučaju iz stava 1. ovog člana zaposleni nije odgovoran za štetu koju uzrokuje poslodavcu.

Član 43.

Zaposleni je dužan da primenjuje propisane mere za bezbedan i zdrav rad da namenski koristi sredstva za rad i opasne materije, da koristi propisana sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da sa njima pažljivo rukuje, da ne bi ugrozio svoju bezbednost i zdravlje kao i bezbednost i zdravlje drugih lica.

Zaposleni je dužan da pre početka rada pregleda svoje radno mesto uključujući i sredstva za rad koja koristi, kao i sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu i da u slučaju uočenih nedostataka izvesti poslodavca ili drugo ovlašćeno lice.

Pre napuštanja radnog mesta zaposleni je dužan da radno mesto i sredstva za rad ostavi u stanju da ne ugrožavaju druge zaposlene.

Član 44.

Zaposleni je dužan da, u skladu sa svojim saznanjima, odmah izvesti poslodavca o nepravilnostima, opasnostima i štetnostima ili drugoj pojavi koja bi mogla na radnom mestu da ugrozi njegovu bezbednost i zdravlje ili bezbednost i zdravlje drugih zaposlenih.

Ako poslodavac posle dobijenog obaveštenja iz stava 1. ovog člana ne otkloni nepravilnosti, opasnosti i štetnosti ili druge pojave u roku od osam dana ili ako zaposleni smatra da za otklanjanje utvrđenih pojava nisu sprovedene odgovarajuće mere za bezbednost i zdravlje, zaposleni se može obratiti nadležnoj inspekciji rada o čemu obavestava lice za bezbednost i zdravlje na radu.

Zaposleni je dužan da saradjuje sa poslodavcem i licem za bezbednost i zdravlje na radu, kako bi se sprovele propisane mere za bezbednost i zdravlje na poslovima na kojima radi.

VI. ORGANIZOVANJE POSLOVA BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU

Član 45.

Poslodavac je dužan da organizuje poslove bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslove bezbednosti i zdravlja na radu može da obavlja lice koje ima zakonom propisane uslove i položen stručni ispit o praktičnoj osposobljenosti za obavljanje poslova iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Član 46.

Za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlja na radu poslodavac može angazovati pravno lice, odnosno preduzetnika koji imaju licencu.

Poslodavac odlučuje o načinu organizovanja poslova bezbednosti i zdravlja na radu u zavisnosti od tehnoloskog procesa; organizacije, prirode i obima u procesu rada; broja zaposlenih koji učestvuju u procesu rada; broja radnih smena; procenjenih rizika; broja lokacijski odvojenih jedinica i vrste delatnosti.

Član 47.

Poslodavac je dužan da omogući licu za bezbednost i zdravlje na radu nezavisno i samostalno obavljanje poslova u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu i ovim pravilnikom, i pristup svim potrebnim podacima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu neposredno je odgovorno poslodavcu kod koga obavlja te poslove i ne može da trpi štetne posledice ako svoj posao obavlja u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu.

Poslodavac je dužan da obezbedi usavršavanje znanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenom koga odredi za obavljanje tih poslova.

Član 48.

Poslodavac koji za obavljanje poslova bezbednosti i zdravlje na radu angazuje pravno lice ili preduzetnika dužan je da ih prethodno upozna sa tehnološkim procesom i rizicima u procesu rada i merama za otklanjanje rizika.

Član 49.

Lice za bezbednost i zdravlje na radu obavlja poslove u skladu sa Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu a naročito:

- 1) sprovodi postupak procene rizika;
 - 2) vrši kontrolu i daje savete poslodavcu u planiranju, izboru, korišćenju i održavanju sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
 - 3) učestvuje u pripremanju i uređivanju radnog mesta u cilju obezbeđivanja bezbednih i zdravih uslova rada;
 - 4) organizuje preventivna i periodična ispitivanja uslova radne okoline;
 - 5) organizuje preventivne i periodične preglede i proveru opreme za rad;
 - 6) predlaže mere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnom mestu sa povećanim rizikom;
 - 7) svakodnevno prati i kontroliše primenu mera za bezbednost i zdravlje zaposlenih na radu;
 - 8) prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim oboljenjima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izvestaje sa predlozima mera za njihovo otklanjanje;
 - 9) priprema i sprovodi osposobljavanje zaposlenih za bezbedan i zdrav rad;
 - 10) priprema uputstva za bezbedan rad i kontrolise njihovu primenu;
 - 11) zabranjuje rad na radnom mestu ili upotrebu sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenog;
 - 12) saradjuje i koordinira rad sa službom medicine rada po svim pitanjima u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu;
 - 13) vodi evidencije u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu kod poslodavca.
- Lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je u pismenoj formi da izvesti poslodavca i predstavnika zaposlenih o zabrani rada iz stava 1. tacka 11) ovog člana.
- Ako poslodavac, i pored zabrane rada u smislu stava 1. tacka 11) ovog člana naloži zaposlenom da nastavi rad, lice za bezbednost i zdravlje na radu dužno je da o tome odmah izvesti nadležnu inspekciju rada.

Član 50.

Za obavljanje poslova zaštite zdravlja zaposlenih na radu poslodavac angazuje službu medicine rada.

Služba medicine rada dužna je da obavlja poslove u skladu sa odredbama čl.41. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu.

VII. RADNA MESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 51.

Aktom o proceni rizika određena su radna mesta sa povećanim rizikom, a kako sledi:

1. Perač laboratorijskog posudja,
2. Domar,
3. Vozač sanitetskog vozila,
4. Električar,

5. Radnik tehničkog održavanja,
6. Laboratorijski tehničar,
7. Radiološki tehničar,
8. Doktor stomatologije,
9. Doktor medicine specijalista,
10. Doktor stomatologije-specijalista,
11. Subspecijalista.

Poslodavac je dužan da zaposlenog na radnom mestu sa povećanim rizikom uputi na prethodni lekarski pregled, kao i periodični lekarski pregled u toku rada u propisanom roku.

VIII. PREDSTAVNIK ZAPOSLENIH ZA BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Član 52.

Zaposleni kod poslodavca imaju pravo da izaberu tri predstavnika za bezbednost i zdravlje na radu (u daljem tekstu: predstavnici zaposlenih).

Pet predstavnika predstavnika obrazuju Odbor za bezbednost i zdravlje na radu.

Član 53.

Zaposleni u Dom zdravlja - Tutin, ul. Bogoljuba Čukica br 12, treba da izaberu tri predstavnika zaposlenih, a poslodavac imenuje dva svoja predstavnika, od kojih je jedan lice zaduženo za bezbednost i zdravlje na radu, tako da broj članova Odbora iznosi pet.

Odbor za bezbednost i zdravlje na radu se obrazuje, jer u Domu zdravlja-Tutin ima preko 50 zaposlenih.

Predsednik Odbora ne može biti predstavnik poslodavca.

Član 54.

Skup za izbor predstavnika zaposlenih mora se održati najkasnije 10. dana pre isteka mandata dotadašnjem predstavniku.

Mandat predstavniku zaposlenih traje četiri godine računajući od dana izbora.

Član 55.

Odbor ima pravo:

1) da poslodavcu daje predloge o svim pitanjima koja se odnose na bezbednost i zdravlje na radu:

2) da zahteva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mere za otklanjanje ili smanjenje rizika koji ugrožava bezbednost i zdravlje zaposlenih;

3) da zahteva vršenje nadzora od strane inspekcije rada, ako smatra da poslodavac nije sproveo odgovarajuće mere za bezbednost i zdravlje na radu.

Predstavnik zaposlenih ima pravo da prisustvuje inspekcijskom nadzoru.

Član 56.

Poslodavac je dužan da Odboru omogući:

1) uvid u sve akte koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu;

2) da učestvuje u razmatranju svih pitanja koja se odnose na sprovođenje bezbednosti i zdravlja na radu.

Poslodavac je obavezan da Odbor informise o svim podacima koji se odnose na bezbednost i zdravlje na radu.

Član 57.

Poslodavac je dužan da Odbor upozna:

- sa nalazima i predlozima ili preduzetim merama inspekcije rada;
- sa izveštajima o povredama na radu profesionalnim oboljenjima i oboljenjima u vezi sa radom i o preduzetim merama za bezbednost i zdravlje na radu;
- o preduzetim merama za sprečavanje neposredne opasnosti po život i zdravlje.

IX. EVIDENCIJA, SARADNJA I IZVEŠTAVANJE

Član 58.

Poslodavac je dužan da vodi i čuva evidencije o:

- 1) radnim mestima sa povećanim rizikom;
- 2) zaposlenima raspoređenim na radna mesta sa povećanim rizikom i lekarskim pregledima zaposlenih raspoređenih na ta radna mesta;
- 3) povredama na radu;
- 4) profesionalnim oboljenjima;
- 5) bolestima u vezi sa radom;
- 6) zaposlenima osposobljenim za bezbedan i zdrav rad;
- 7) opasnim materijama koje koristi u toku rada;
- 8) izvršenim ispitivanjima uslova radne okoline;
- 9) izvršenim pregledima i proverama opreme za rad;
- 10) o izdatim sredstvima i opremi za ličnu zaštitu na radu;
- 11) prijavama smrtnih, kolektivnih i teških povreda na radu, kao i povreda na radu zbog kojih zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna radna dana;
- 12) prijavama profesionalnih oboljenja;
- 13) izvršenim lekarskim pregledima zaposlenih u skladu sa propisima o bezbednosti i zdravlju na radu;
- 14) prijavama opasnih pojava koje bi mogle da ugroze bezbednost i zdravlje zaposlenih.

Način vođenja evidencije iz stava 1. ovog člana prikazan je u Pravilniku o evidencijama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu ("SI.glasnik RS", br.62/2007 i 102/2015.)

Član 59.

Poslodavac je dužan da odmah, a najkasnije u roku od 24 časa od nastanka, usmeno i u pismenoj formi prijavi nadležnoj inspekciji rada i nadležnom organu za unutrašnje poslove svaku smrtnu, kolektivnu ili tešku povredu na radu, povredu na radu zbog koje zaposleni nije sposoban za rad više od tri uzastopna dana, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbednost i zdravlje zaposlenih.

Poslodavac je dužan da, najkasnije u roku od tri uzastopna radna dana od dana saznanja, prijavi nadležnoj inspekciji rada profesionalno oboljenje, odnosno oboljenje u vezi sa radom zaposlenog.

Član 60.

Izveštaj o povredi na radu, profesionalnom oboljenju i oboljenju u vezi sa radom koji se dogode na radnom mestu, poslodavac je dužan da dostavi zaposlenom koji je pretrpeo povredu, odnosno oboljenje.

Poslodavac je dužan da na zahtev inspektora rada ili predstavnika zaposlenih dostavi izveštaj o stanju bezbednosti i zdravlja na radu zaposlenih, kao i o sprovedenim merama.

Član 61.

Poslodavac mora saradjivati i učestvovati u donošenju zajedničkih stavova po pitanjima unapredjivanja bezbednosti i zdravlja na radu sa osiguravajućim društvima, organizacijama za zdravstvenu zaštitu i penzijsko i invalidsko osiguranje.

Član 62.

Poslodavac je dužan da zaposlene osigura od povrede na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, radi obezbedjivanja naknade štete.

Sredstva za osiguranje iz stava 1. ovog člana padaju na teret poslodavca.

X. N A D Z O R

Član 63.

Poslodavac je dužan da radi vršenja nadzora, omogući inspektorima rada da sprovede postupke u smislu čl. 64. Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu.

U postupku inspekcijSkog nadzora inspektor rada ima pravo i dužnost da preduzima radnje kojima se kontrolisu bezbednost i zdravlje na radu, a naročito higijena i uslovi rada. proizvodnja, štavljenje u promet, korišćenje i održavanje sredstava za rad, sredstava i opreme za ličnu zaštitu, opasne materije i dr.

Član 64.

U postupku inspekcijskog nadzora inspektor rada, u skladu sa podnetim zahtevom obavestava poslodavca i zaposlenog ili predstavnika zaposlenih o izvršenom inspekcijskom nadzoru i nadjenom stanju.

Član 65.

Poslodavac je dužan da, u roku koji odredi inspektor rada . preduzme nalozene mere i otkloni utvrdjene nedostatke ili nepravilnosti, o cemu je dužan da u roku od osam dana od dana isteka roka za otklanjanje utvrdjenog nedostatka ili nepravilnosti, obavesti u pismenoj formi, nadležnu inspekciju rada o izvršenju nalozene obaveze.

XI. SREDSTVA I OPREMA ZA LIČNU ZAŠTITU

Član 66.

Poslodavac je dužan da zaposlenima obezbedi sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu na osnovu akta o proceni rizika u kojem je za svako radno mesto, odnosno poslove, prikazana vrsta sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu koja zaposleni treba u toku rada namenski da koristi.

Član 67.

Poslodavac mora pribaviti propisanu dokumentaciju od proizvođača, ili od isporučioaca, u kojoj se navode svi podaci vezani za ocenjivanje i otklanjanje rizika na radu.

Propisana dokumentacija mora biti na srpskom jeziku.

XII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 68.

Donet je Akt o proceni rizika za sva radna mesta i u radnoj okolini u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu i postupku procene rizika na radnom mestu i u radnoj okolini („Sl.glasnik RS", br.72/06,84/06 i 30/10 - ISPR.,30/10 I 102/15).

Član 69.

Ovaj pravilnik o bezbednosti i zdravlje na radu stupa na snagu osmog dana od dana oglašavnja - isticanja na oglasnoj tabli poslodavca, a prestaje da važi Pravilnik o bezbednosti i zdravlje na radu , zav.pod. br.1552 od 18.04.2014.god.

ISTAKNUTO NA OGLAŠNOJ
TABLI DANA 22-06-2016.god

J. Juntić

PRESEDNIK UPRAVNOG ODBORA,

Emina Gusinac dipl.ing.org.nauka, master



ISTAKNUTO SA OBLAŠNE

TABLE DANA 30.11.2017.god
J. Juntić